



Formation: Favoriser l'intégration d'un nouveau collaborateur

Cette offre de formation vous permettra d'intégrer efficacement un nouveau collaborateur au sein de vos équipes

Objectifs :

Permettre l'intégration efficace d'un nouveau collaborateur au sein du collectif de travail, tout en s'assurant qu'il dispose des moyens et marges de manœuvre nécessaires pour réaliser ce qui est attendu de lui. Permettre aux encadrants d'adopter une posture d'accompagnateur pour que les nouveaux collaborateurs puissent investir leurs nouvelles missions.

Public :

- Managers de proximité
- Cadres intermédiaires
- Cadres supérieurs

L'intervenante :

Sabine SUAREZ-THOMAS :

06 65 24 81 13 – sabine.suarez-thomas@welldonelab.org

Chercheuse en sciences de gestion sur les liens entre santé-performance-et-outillage gestionnaire, l'intervenante réalise des recherches-interventions et participe régulièrement à des conférences académiques (WaW, congrès international organisé par l'INRS en mai 2019, par exemple) ou des conférences professionnelles (Journées de Bordeaux sur l'Ergonomie 2017, autre exemple).

Elle forme chaque année de nombreux encadrants et membre de directions pour le compte de well Done Lab, Kedge BS ou l'Université de Bordeaux.

Durée : 1 jour

Programme

1. Ce que cela demande de changer de collègues :
 - Changer d'équipe de travail : un impact fort sur les mécanismes de la reconnaissance
 - Apprendre à discuter du travail avec ses nouveaux collègues
2. Ce que cela demande de changer de tâches à réaliser :
 - Comprendre et intégrer la demande pour la transformer en situations de travail confortables
 - Trouver les ressources, moyens et marges de manœuvre disponibles ou les créer pour faire face aux nouvelles situations de travail
 - Prendre le temps de l'apprentissage et de la réflexivité

Well Done

contact@welldonelab.org

Siret: 827 450 669 000 11- NAF 7220Z – Le Bourdieu, 33720 BARSAC

Déclaration d'activité auprès du préfet de Région Nouvelle-Aquitaine n° 75.33.10905.33



3. Comment le manager peut-il agir pour faciliter l'intégration ?

Pendre soin des situations de travail des nouveaux collaborateurs.

- Formuler de façon précise la demande faite au collaborateur par le manager, de ce qu'il y a à faire et des moyens mis à sa disposition (personnes-ressource, action de formation, outils...)
- Favoriser en permanence les régulations individuelle et collective pour les situations difficiles : faire appel à l'intelligence collective pour l'intégration individuelle.
- Faire évoluer la demande faite au collaborateur, en fonction des moyens effectivement disponibles, des ressources du nouveau collaborateur et du soutien du collectif de travail

Méthodes et outils pédagogiques :

- Supports théoriques exploités ensemble puis remis aux candidats
- Utilisation de vidéos de situations de travail captées lors de recherches
- Mises en situation à partir de cas réels ou scénarisés

Date et lieu : à définir ensemble

Nombre de participants : 12 personnes maximum par groupe.

Tarif :

Bordeaux : Prix de la formation : 350€ en franchise de TVA

Paris : Prix de la formation : 400€ en franchise de TVA (2 déjeuners inclus)

Étudiants et demandeurs d'emploi, nous consulter sur les prix

Salariés d'entreprises adhérentes à OPCALIA, nous contacter. Cette formation peut être éligible à un dispositif qui ramène le prix de la formation à 0€ par salarié pour les entreprises adhérentes à OPCALIA et ayant moins de 50 salariés.

Well Done est certifié Datadock, nos formations sont éligibles à la prise en charge par tous les OPCA.



Pour vous inscrire ou obtenir plus d'information, n'hésitez pas à nous contacter:

Sabine SUAREZ-THOMAS: 06 65 24 81 13

sabine.suarez-thomas@welldonelab.org

Well Done

contact@welldonelab.org

Siret: 827 450 669 000 11- NAF 7220Z - Le Bourdieu, 33720 BARSAC

Déclaration d'activité auprès du préfet de Région Nouvelle-Aquitaine n° 75.33.10905.33